

Behandelaar: Jenna De Vries
Telefoonnummer: 088 3821 259
Mail: JennadeVries@abg.nl

Uw kenmerk:
Zaaknummer: 314913
Bijlage: -

Verzonden op: 26 maart 2021.

Onderwerp: schriftelijke reactie op uw advies

Geachte leden van de adviesraad Gilze en Rijen,

Hartelijk dank voor het lezen van het beleidskader Statushouders en inburgeraars en het geven van waardevolle feedback.

Hieronder vindt u onze reactie (cursief) op uw aangeleverde advies:

- De klantregisseur wordt in deze beleidsnota een belangrijke rol toebedeeld. Als regisseur zal die als een spin in het web moeten gaan functioneren, de verbindingen leggen en toezien op de voortgang. Scholing en intervisie is van belang om die taak goed en behapbaar te kunnen invullen. Onderling overleg en structureel intervisie binnen ABG maar ook binnen de regio Hart van Brabant kan daarbij helpen.
 - *Begin maart krijgen de klantregisseurs een tweedaagse training 'Versterken Ketenaanpak' om hun kennis over de nieuwe Wet inburgering te vergroten, hun rol als 'spin in het web' verder vorm te geven en te onderzoeken hoe zij goed kunnen blijven afstemmen met samenwerkingspartners. Naar aanleiding van de training worden er heldere afspraken met samenwerkingspartners gemaakt over de rolverdeling van de gemeente en de partners.*
- Als al zo vroeg in proces de intake gaat starten is het belang van geschikte tolken onontbeerlijk. Niet alleen gebruikmaken van de tolkenlijn (telefonisch) maar ook waar mogelijk fysiek tolken inzetten, die ook goed op de hoogte zijn van het nieuwe inburgeringsproces, draagt ongetwijfeld positief bij aan de slagingskansen van de inburgeraar.
 - *Dank voor uw advies. De gemeente schakelt vanaf het eerste contact met de statushouder een tolk in. De gemeente realiseert zich dat een duidelijke*

informatieoverdracht naar statushouders essentieel is voor hun voortgang en participatie in het aanbod van zowel de gemeente als van samenwerkingspartners.

- Bevraag vrijwilligers die in dit inburgeringsproces betrokken worden, nu en in de toekomst, op hun ervaringen en neem dat mee in eventuele bijstellingen t.a.v. uitvoering van het beleid.
 - *De gemeente heeft vrijwilligers hoog in het vaandel zitten en wil hun kennis en ervaringen optimaal benutten in de begeleiding van statushouders. Daarnaast wil de gemeente gaan werken met sleutelfiguren; statushouders die goed zijn ingeburgerd en nieuwe statushouders gedurende hun eerste periode in de gemeente aan de hand kunnen nemen.*
- Leg daar waar professional én vrijwilligers betrokken worden in het proces de verantwoordelijkheid bij de professional. Betrek de vrijwilliger wel op het geheel maar overvraag ze niet.
 - *Dank voor uw advies. We zullen dit meenemen in de opdracht aan de interne medewerkers als de samenwerkingspartners die met vrijwilligers werken.*
- Scholing en intervisie is ook voor de vrijwilliger van belang. Organiseer dat goed en voorzie daar ruimschoots in.
 - *Voor vrijwilligers die vanuit partnerorganisaties werken, is dit punt een taak van deze organisaties. Echter zal de gemeente dit punt wel meenemen in de opdracht aan samenwerkingspartners.*
- Betrek, in elk geval voor leerroute Z, het lokale onderwijsveld.
 - *Dit gaan we zeker doen. Op dit moment is ABG actief betrokken bij het inrichten en vormgeven van de Z-route; juist omdat we de aansluiting met het lokale willen bewaken.*
- De Adviesraad Statushouders, wellicht in de toekomst Adviesraad Inburgeraars, kan belangrijke input leveren bij de evaluatie van de werkwijze. Wat loopt goed, wat vraagt extra aandacht? De Adviesraad Sociaal Domein raadt aan ook een (of meer) statushouders uit de gemeente Gilze en Rijen zitting te laten nemen of hen op andere wijze te betrekken bij, in dit geval, lokaal beleid.
 - *Dank voor uw advies. Monitoring en evaluatie wordt standaard meegenomen bij de ontwikkeling en organisatie van de nieuwe taken die de gemeente krijgt per 2022 inzake inburgering. Bij de organisatie van deze taken hanteert de gemeente trede twee van de participatieladder, oftewel; het raadplegen van statushouders, om er zo voor te zorgen dat haar aanbod goed aan blijft sluiten bij de behoeften van de doelgroep.*
- De Adviesraad moedigt de lijn die in is gezet om de huidige Inburgeraars, de zg. Ondertussengroep, die onder de huidige wetgeving vallen, zoveel mogelijk in de geest van de nieuwe wet te begeleiden, zodat zij straks niet achterlopen op de groep Inburgeraars en Statushouders, die vanaf januari 2022 volgens de nieuwe wetgeving hun traject krijgen aangeboden.
 - *Goed om te horen dat u deze keuze van de gemeente ondersteunt.*
- Inbedding in de gemeenschap, geef Inburgeraars en Statushouders een gezicht en plaats in de gemeenschap en betrek bij duale trajecten plaatselijke werkgevers, de middenstand en vrijwilligers.

- *Dit gaan we zeker doen. De gemeente is bezig met het maken van aantrekkelijke flyers om zowel inwoners als werkgevers te informeren over hoe zij om kunnen gaan met statushouders, hoe zij statushouders kunnen betrekken en vooral ook wat statushouders zelf kunnen betekenen voor werkgevers en toevoegen aan een prettige samenleving. Daarbij staan de medewerkers van de gemeente paraat om eventuele vragen van inwoners en werkgevers te beantwoorden.*
- Relatie inclusie- inburgering, heb niet alleen aandacht voor de inburgeraars en statushouders, maar ook voor de gemeenschap. Bij huisvesting van statushouders in de wijk, neem buurtbewoners mee voor wederzijds begrip, integratie en inclusie.
 - *Ook hiervoor zijn de flyers bedoeld. We willen ervoor zorgen dat statushouders zo snel mogelijk 'gewone inwoners' worden van de gemeente. Inclusie en gelijkwaardigheid zijn daarin essentieel.*

Overige vragen zijn op vrijdag 5 februari mondeling besproken.
We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens het college van burgemeester en wethouders van Gilze en Rijen,

Maaïke Kluit en Jenna De Vries