

Advies: RaadSD20201026

Aan College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Gilze en Rijen

Rijen, 26 oktober 2020.

Betreft: **gevraagd advies m.b.t. de Inclusie Agenda gemeente Gilze en Rijen.** Iedereen hoort erbij, iedereen doet mee.

Geachte leden van het College,

Op 23 oktober 2020 jl. ontving de Adviesraad het verzoek een advies uit te brengen over bovengenoemde Inclusie Agenda.

Alvorens inhoudelijk op de Inclusie Agenda in te gaan, een terugblik op het voortraject zoals de Adviesraad het heeft ervaren.

In februari 2019 ontving de Adviesraad een verzoek mogelijke ervaringsdeskundigen aan te dragen in het kader van uitvoering VN-verdrag Rechten van Personen met een Handicap. Een van onze toenmalige leden, met een visuele beperking, heeft zich daarvoor aangemeld en is meegenomen in het traject.

In april 2019 ontvangt de Adviesraad het plan van aanpak Inclusieve Samenleving met daarbij een tijdsplanning tot eind 2019.

Op 24 april 2019 neemt de adviesraad contact op met betrokken beleidsambtenaar met de vraag of er nog naar meer ervaringsdeskundigen gezocht wordt. Hierop kwam een automatisch antwoord m.b.t. haar afwezigheid. Door de ambtenaar waarnaar verwezen werd, werd aangegeven dat het project niet overgenomen wordt. Pas 16 september 2020 ontvangen wij een bericht dat de werkzaamheden weer zijn opgepakt en een inhoudelijke reactie op mijn vraag.

In december 2019 wordt "Gilze Rijen voor iedereen toegankelijk" in de raadsvergadering vastgesteld. Een belangrijk conclusie die daarin te lezen is: "Hier is een mentaliteitsverandering voor nodig. Dat betekent dat dit document niet het eindpunt is, maar het beginpunt". Een terechte conclusie meent de Adviesraad. Als het traject niet enkele maanden had stilgelegen had deze conclusie al veel eerder getrokken kunnen worden.

Vervolgens is het vele maanden stil. Wellicht dat het coronavirus daar invloed op heeft gehad.

In september worden de contacten weer intensief opgepakt. In de vergadering van 9 september jl. krijgt de Adviesraad een presentatie over de voortgang Inclusie Agenda.

Op 8 oktober jl. ontvangt de Adviesraad een conceptstuk met bouwstenen voor de Inclusie Agenda met het verzoek om daarop feedback te geven. Tijdens onze vergadering van 14 oktober jl. is dit besproken en 20 oktober jl. is de feedback verzonden.

info@adviesraadsociaaldomeingr.nl
<https://www.facebook.com/Adviesraad SD Gilze Rijen/>
www.adviesraadsociaaldomeingr.nl

Nu, 23 oktober, ontvangt de Adviesraad de uiteindelijke versie van de Inclusie Agenda met het verzoek om vóór 27 oktober a.s. een advies hierover uit te brengen. Wel heel krap gepland en eigenlijk ondoenlijk voor de Adviesraad om daar serieus mee om te gaan.

De Adviesraad adviseert met betrekking tot het voortraject

- Tijdens afwezigheid van beleidsambtenaren deze deugdelijk te vervangen zodat beleidsontwikkelingsprocessen hun voortgang kunnen vinden. Of in de tijdsplanning (plan van aanpak) de afwezigheid als gegeven mee te nemen en dit goed te communiceren met betrokkenen.
- Indien de Adviesraad betrokken wordt in het voortraject, wat met betrekking tot dit beleidsterrein is gebeurd, hier meer tijd voor in te ruimen.

In de uiteindelijke versie en de bijgevoegde toelichting ziet de Adviesraad veel van haar suggesties en opmerkingen opgenomen. Toch heeft de Adviesraad nog enkele aanbevelingen zoals hieronder aangegeven.

De Adviesraad adviseert met betrekking de Inclusie Agenda

- Inclusie en P&O beleid; Stel uzelf de vraag, hoe inclusief is ons eigen personeelsbestand? Maak een "foto" (0-meting) en stel doelen, breed in de gemeentelijke organisatie, binnen alle functiegroepen.
Train het personeel binnen de afdeling P&O. Voorbeelden daarvan zijn: Selecteren zonder beperking en Selecteren zonder vooroordeel, uit het aanbod van College voor de Rechten van de Mens. De gemeente kan een voorbeeldfunctie bekleden.
- Ontwikkel (indien mogelijk) de "buiten beter app" door, zodat die ook te gebruiken is voor meldingen aangaande belemmeringen m.b.t. inclusie.
- Monitoring; Verbind nadrukkelijk fase 4 van de beleidscyclus (evaluatie uitkomsten) aan fase 1 (bijstelling beleidsvoorbereiding) en leg vast deze cyclus voortdurend te zullen doorlopen.
- Ter ondersteuning van de Inclusie Agenda van gemeente Gilze-Rijen en voornemens die hierin zijn opgenomen, onder andere het bewust maken van de medewerkers, zou de overweging kunnen worden gemaakt om de charter van Diversiteit in Bedrijf, die de diversiteit en inclusie op de werkvloer stimuleert te ondertekenen, waar alle vele gemeenten en bedrijven in voor zijn gegaan. www.diversiteitinbedrijf.nl.
Met als aanvulling elk jaar bewust aandacht te schenken aan Diversity Day, eerste dinsdag van oktober, binnen de gemeente Gilze-Rijen, wellicht is hier een mooie rol voor het Promoteam Inclusie en de inclusie-ambassadeurs weggelegd.

De Adviesraad vertrouwt erop u van dienst te zijn geweest en ziet uw reactie graag tegemoet.

Namens de Adviesraad Sociaal Domein Gilze en Rijen,



De voorzitter
Anthony Bisschops